

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)  
по формированию и работе с кадровым резервом руководителей образовательных  
организаций города Набережные Челны на 2023-2024 годы**

**Цель:** формирование управленческого резерва города Набережные Челны по должности руководитель и заместитель директора и оказание управленческому резерву методической поддержки, позволяющей успешно осуществить деятельность руководителя или заместителя директора образовательного учреждения с учетом обнаруженных образовательных дефицитов.

**Основные задачи:**

- выявление работников, имеющих организаторский потенциал и создание определенных условий для их дальнейшего профессионального управленческого роста;
- внедрение интерактивной системы отбора перспективных кандидатов с учетом личных и профессиональных качеств, результативности деятельности;
- создание перспективы должностного продвижения;
- формирование эффективной системы профессионального развития участников резерва, основанной на передовых обучающих технологиях, технологиях стажировки;
- переход на очную форму общения с резервистами с целью повышения профессиональной и управленческой компетентности;
- обнаружить дефициты представителей резерва в ходе специально организованных процедур;
- выработка единых подходов к обеспечению условий и сокращению периода адаптации руководителей образовательной организации к осуществлению управленческой деятельности.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. выполнения.	Критерии
1.	<u>Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</u>				
1.1	Приказ УО о формировании и работе с кадровым резервом руководителей образовательных организаций на 2023-2024 годы	Управление образования, МБУ «ИМЦ»	февраль 2023	приказ	
1.2	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по формированию и работе с кадровым резервом руководителей образовательных организаций на 2023-2024 годы	Управление образования, МБУ «ИМЦ»	февраль 2023	План мероприятий (дорожная карта) по формированию и работе с кадровым резервом руководителей образовательных организаций на 2023-2024 годы	
1.3	Формирование базы данных о составе педагогических и руководящих работников, претендентов для зачисления в резерв	ОО	февраль 2023	База данных	
1.4	Информационное обеспечение деятельности по формированию, подготовке резерва управленческих кадров	МБУ «ИМЦ»	В течение 2023-2024 годов	Аналитическая справка	

2.	Формирование и работа с резервом управленческих кадров			
2.1	Испытания для претендентов зачисления в резерв директоров и заместителей директоров	МБУ «ИМЦ»	До 31.03.2023	Выполненные задания испытаний
2.2	Анализ выполненных заданий и составление рейтинга претендентов по итогам анализа	МБУ «ИМЦ»		
2.3	Заседание рабочей комиссии по определению персонального списка резерва руководителей	Управление образования	До 04.04.2023	Утвержден персональный список резерва директоров и заместителей директоров
2.4	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по управленческим специальностям)	Управление образования, МБУ «ИМЦ» НГПУ	апрель 2023-январь 2024	Программа обучения
2.5	Организация стажировок педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, на базе лучших образовательных организаций в рамках обучения	Управление образования, МБУ «ИМЦ»	апрель 2023-январь 2024	План стажировок
2.6	Организация наставничества в подготовке резерва управленческих кадров системы общего образования руководителям со стажем до 3-х лет	Управление образования, МБУ «ИМЦ»	апрель 2023-январь 2024, по необходимости	Положение о наставничестве руководителей. Приказы о закреплении наставников
2.7	Подведение итогов обучения, составление ранжированного списка резервистов по уровню владения профессиональными управленческими компетенциями	МБУ «ИМЦ»	Январь 2024	Ранжированный список участников кадрового резерва
2.8	Заседание рабочей комиссии по определению списка резервистов к назначению на должности «директор» и «Заместитель директора»	Управление Образования, МБУ «ИМЦ»	Январь 2024	Список резервистов к назначению на должности «директор» и «заместитель директора»